

KÖLN İŞÇİ POSTASI

emek en yüce değerdir

YABANCILAR İÇİN YENİ TUZAKLAR

Almanyanın çeşitli eyalet hükümetleri, işyerlerinde yabancı işçilerin sayısını düşürebilmek için kararlar alıyorlar. Bu kararlardan biri Hessen Eyalet Hükümeti tarafından alındı. Buna göre, artık yabancı işçi oranının bütün nüfus içindeki yüzdesi 12 yi aşan bölgelere taşınma yasağı konuyor. Hessen eyaletinin de yabancıların, halkın %12'sini aştığı bir çok bölge var. Mesela, Offenbach, Frankfurt. Bunlar aynı zamanda büyük endüstri bölgeleri. Gerçi yabancılar, taşınma yasağının konduğu bölgelerin çevresinde oturabilecekler, ama çalışmaları ne kadar güçleştiği çok açık. Sabah saat 5' de işbaşı yapan bir işçinin, 20-30 kilometre uzaktaki fabrikaya tam iş saatinde varabilmesi için ne zaman yola çıkması gerektiği ni varın hesaplayın.

Bütün bunlar, yabancı işçilere karşı alınmış kararlardır. Hessen bölgesinde yabancı işçi sayısını azaltmayı amaçlayan bu kararın benzerleri, yakın zaman da başka eyaletlerde de alınacağıni söylemek kehanet olmaz.

Şimdiye kadar yalnız yabancı işçilere yapılmış işler, bundan böyle Almanlara yaptırılmak için Almanya'da çalıştırılacaklardır. Demek ki, Alman işçisi daha inceleme süresinde :

"ÖRT Kİ, ÖLEM!"

Alman Çalışma Bakanlığı ve Nürnberg'deki Federal iş ve işçi Bulma Dairesi'nin 13 kasım 1974 tarihli genelgeye göre bundan böyle yabancı işçilere çalışma izni verilirken yetkili iş ve işçi Bulma Kurumundan (Arbeitsamt) Nürnberg'deki merkezde, rapor verme şartı koşulmaktadır. Matbu olan bu raporlarda özellikle aşağıdaki noktaların dikkatle incelenmesi istenmektedir:

- Firma tarafından iş devamının istenip istenmediği
- O işe uygun Alman veya ortak Pazar işçisinin bulunup bulunmadığı
- Başka bölgelerden Alman işçi temininin mümkün olup olmadığı
- Tamm iş kolundan o iş için işçi temin edilip edilemeyeceği

→ devamı 3. sayfa

DOĞRU LAF...

Türkiyede işsizlik, İtalyada işsizlik, İngilterede işsizlik, Amerikada işsizlik, Almanya da işsizlik, başlıca birşey yokki KAPİTALİZM = REZİLİT !!

CHP - DP görüşü, cart, CHP - AP görüşü cart, Ötekilerizaten tırt, Hepsinin toplamı Cart, cart, tırt.

Son bunalmış çaresiz kalan parlamenterler hep beraber türkî söylemişler.

"Algının kapıları kare Bulunmaz Türkiye'mize çare, Bulunur beyler bulunur, Demokratik Halk ittidarı."

FORD 5000 Emekçiyi İşten atıyor

Ford fabrikası ay sonuna kadar devam edecek olan kısa çalışmadan sonra 5 bin kişinin işine son verecektir. Bunlardan 2 bininin Türk olacağı tahmin ediliyor. Ford patronları işi tatlıya bağlayabilmek için, kendiliğinden çıkmaya razı olan işçilere tazminat ödeyecekmiş. Tazminatı kabul edecek iş-ten çıkarılmaya rıza gösteren işçilerin işsizlik paraları yammaktadır. Çünkü, Arbaytsant, kendi isteği ile işten çıkıncılarla işsizlik parası ödememektedir.

Patron, üç-beş kuruş ile bu meseleyi uzundan kapatmak istiyor. Kısa çalışmadan hemen sonra yeni işçilere daha düşük ücret ödeyerek taşınmaları, fazlası ile kurtulacak. Bu işsizlikte, üçbeş kuruşla işyerimizi satın almak istiyorlar. Kendi istemimizle bir kağıt parçasını imzalayıp, haklarımızdan ve işimizden olmayalım!

Defalarca zarar ettiğini öne sürerek kısa çalışma uygulayan, ücretlerimizi kırsan Ford, şimdi de toplu iş-ten çıkarmalar planlıyor. Öyleyse, patronların saldı- rılarından, bu yıl 255 milyon mark etti. Patronun çevirdiği oyunlara ortaya çıkmalı artık. Sudan bahanelerini yutmayalım. Sendikalar, Betriebsrat'lar, bütün iş-çiler elele vererek haksızlıklara karşı mücadele et-meliyiz.

İşsizlik, alın yazısı değil dir. Kader değildir. Hakla- rında, emeğimiz, alın ve- rimiz, patronların saldı- rıdır. Bu saldırıyı bir- lik olup püskürtelim!

Yabancı işçileri oyun oynan-ıyor! Tuzakla düşmeyelim! İŞTİHARİ SATMA!

MAKARIOS DÖNERKEN KIBRISTA DURUM

Kıbrıs meselesi çıbanbaşı olmak ta devam ediyor. NATO'nun geri- ci çevreleri Akdeniz'de gerilimi arttırmaya devam ediyorlar. Bu tehlikeli politika, Kıbrıs'ı ye- den harp meydanına döndürebilir. Yunan ve Türk halklarına felâ- ket getirebilir. Son günlerde, Makarios'un adaya dönmesi mese-leyi tekrar alevlendirdi.

Birleşmiş Milletlerin Kararı

2 Kasım'da B. Milletlerde Kıbrıs üzerine bir karar oybirliği ile alındı. Bu kararda, Kıbrıs dev- letinin bağımsızlığına, egemen-liğine, toprak bütünlüğüne say- gı gösterilmesi, bütün yabancı askerî kuvvetlerin adadan çekil- mesi ve Kıbrıs'ın işçilerine mü- dahale edilmemesi gerektiği be- diltiliyor.

Kıbrıs'ta Halkın Perişan Hali

Kıbrıs halkının üçte biri, yani iki yüz bin insan sersefil göç- men hayatı yaşamaktadır. Bu in- sanların evleri yokken, egemen- larda yaşıyorlar; işsiz-güçsüz sürünüyorlar. Bir an önce eski ya- rantlarına dönmeliler, BM kararlarının uygulanması mümkün olursa gerçekleştirilebilir.

KAPİTALİST DÜNYADA KRİZ İŞSİZLER ORDUSU büyüyor

Kapitalist ülkeleri saran eko- nomik kriz gış gibi büyüyor. Fi- yat artışlarına paralel giden işsizlik, gelişmiş batılı en- düstri ülkelerinde bir çoğunda sistemi tehdit ediyor, çünkü e- konomik buhranların bu düzene has bir hastalık olduğu artık i- yice biliniyor.

Kapitalizmin kaləsi ABD'de fi- yat artışları %15 i aştı, işsiz- lik ise %5,3. Avrupanın durumu

yoğun sömür. Ancak sömürü şek- li farklı olabilir. Orneğin top- luma hakim olan sermaye sınıfı bir tüketim toplumu yaratır. Bu tüketim sarhoşluğuna işçi sını- fını da çeker. Ustelik, bir taş ile iki kuş vurmuş olurchem bir

parmak bal çalarak, genellikle bir süre için, çıkar gelişkilere- ni maskeleyemeye muvaffak olur, hem de zaten kârına kâr katmak için malına alıcı arıyordur, o-



Artık Arbeits- amt'ların önünde kuyruk- lar yollara taşıyor. Arbeitsamtlar acaba işsiz- lige çare midir?

nu sağlamış olur. Nitekim, Fede- ral Almanya'ya geldiğimizde kar- şılaştığımız manzara buydu.

İnsan kapitalizmin periyodis-yanı belirlir zamanlarla ard arda ge- len hastalığı bağösterdi mi, şö- mürün bu maskesi de düşüverir. Patron malını, kârını doğrultu- ca kadar satamıyor mu, o zaman işten atımlar, kısa çalışmaları başlar. Akordu azaltmak, bandın hızını düşürmek, kârından, hat- ta kârın küçükük bir parçasın- dan bile vaz geçmek, sermayenin aklından bile geçmez. Dahası da var: kriz sırasında işimi kay- bedeceğim korkusuna düşen işçi- yi daha da yoğun sömürme firsat- ı görmüştür eline. Aynı işi da- ha az işçiyi yaptırır, böylece, hakları kısar. Sermaye, kâr fir- cılıyla krizin sebebi iken, bu- nun yükünü işçi sınıfına çekti- meğe çalışır.

Bu durumda Federal Almanya'nın endüstri ihtiyat ordusu yabancı işçiler, Alman sermayesinin ken- di işçi sınıfıyla olan ilişkisi- ni ertelemeye yarayan, bulun- ması bir nimettir. Nitekim, ö- nce yabancı işçileri çıkartarak, durumunu bir süre de olsa idare- etmeyi umuyor. Yabancı işçi ça- lıştırmayla ilgili olarak

→ Devamı 3. sayfa

Bugünkü Krizin Vurguncuları

Bizler isten çıkartılıp ça- lışma izni alamazken, kısa süre çalışarak ücretlerimiz- den olurken, kârlar da duru- yor mu acaba? İşverenler "na- lımı satamıyoruz, batıyoruz" çığlıklarıyla milyonlarca iş- çiyi sokağa atarken, yüzbin- lerce aileyi var olma kaygı- sına sürüklerken, beri yanda ne vurgunlar vurduklarını yi- ne sayılarla belgeliyelim:

Krizi öne sürerek devamlı iş- çi çıkartan, çeşitli süreler- le bir çok defa kısa süreli çalışma uygulayan F O R D'un kârı geçen yıl 160 milyon DM iken, bu yıl 255 milyona çık- tı. O P E L otomobil firma- sının bu yılki kârı 352 mil- yon DM; S I E M E N S "İnki- ise 343 milyon. Hepsini geçen- yıla nazaran çeşitli oranlar- da artış kaydetmiş. İşte, "iki işçinin işini bir kişi- de yapar" diyerek yukarda şö- zünü ettirmiş sömürücü vo- gûnlaştırın patronların kâr- larını nasıl arttırdıkları!

Gegen yılın sonlarında sid- destlenmeye ve kendinle işle- rek belli etmeye başlayan bu ekonomik bunalmı, kapita- list dünya dünya sisteme to- kondurmak gayretleri için- de, "enerji krizi", "petrol krizi" gibi isimler bulunmuş- tu. Şu da, ham maddelerinin in- safsızca sömürülmesine kar- şı koyan Arap ülkelerine yük- lenmişti. Ham petrole gelen zammı bahane ederek yakıtı- kıl madde haline getiren ve böylece fiyatları yükselten, tomobilleri durdurup, yerleri soğuk birağan petrol endü- strisi bakalım ne darbeler yemiş (!):

E S S O benzin şirketi bu yıl 14 mış! kâr etmiş.
M O B I L O i l'in bu yıl- ki kârı fazlası %84,
T E X A C O'nunki %97,
S H E L L'in ki %120,
BP'ninki ise %276.

Bu sayılar da bir daha ispat- lıyor ki, krizi yaratan, bu arada vurgunu vuran büyük sermaye, zorluğu çeken çalı- şan halk.

FORD'da seçimler yaklaşıyor



Ford'daki işçi temsilcilikleri (Betriebsrat) seçimi Mart ayın- da yapılacak. İşsizliğin bir kâ- bus gibi üzerimize çıktığı şu günlerde, bu seçimin önemi bir- kat daha artıyor. Bu seçimleri, işçilerin haklarını savunacak, işçilere arka çıkacak arkadaş- ların kazanmaları, Ford işçile- rinin mücadelesine güç katacak- tır.

Seçim hazırlıkları başladı. İG Metall liste hazırlıyor. Daha başka listeler hazırlanıyor. Se- çimlerde tutulacak en doğru yol nedir? İşçinin çıkarlarına en uygun düşen teklif şudur: (1) L Ü C K ve K Ü C K E L N - K O R N gibi patron yarda- cıların sendika listesine seçil- me-lerini engellemek; Sendikann işçilerin gerçek temsilcileri o- lacak işçilerle seçimlere katıl- masını sağlamak ve bu listenin kazanması için çalışmak; (2) Sendika düşmanlığı yaparak, liste hazırlamaya çalışanları desteklememek.

İşçinin sırtından ağalık sür- den Lück, Kuckelkorn ve benzerleri sendika listesin- den aşağı edilmelidirler.Çün-

kü bunlar işçinin değil, sanki patronun temsilcileridirler.İş- çiyi insan saymayan, mayster- lere salılabaslık edenler bunlar- dır. İşçi arkadaşların dertle- rini unutup, kısım şefleri ile kırk yıllık ahab çavuşları yük- senli-benli olanlar bunlardır. Bir çok işçi arkadaş, asker gi- bi sağa-sola sürülürken, sendi- kayı imparatorluk gibi şörenler bunlardır. Bu işçilerin sendika listesine seçilmeleri için ça- lışalım! Bunları aşağı edelim- bandlara gönderelim! Bu işçile- ri seçerek üç yıl daha sınır harbi yapacak halimiz yok artık. İG Metall listesine adaylıkla- rını koymuş bir çok bilioçl iş- çî arkadaşların bulunmuş ha- beri gelmektedir. Bu arkadaşların seçimlerine çalışalım. Bu se- çimlerde V e r t a u e n s - m a n n (sendika temsilcisi)ar- kadaşların önemli görevleri var. Çünkü sendikann listesini ken- di oyları ile düzeltmektedirler.

Sendika Düşmanlarına Dikkat !
Sendika içindeki Lück'lere ve Kuckelkorn'lara ve benzer- → Devamı 3. sayfa

GREV GREV GREV



hak verilmez alınır

İşçilerin kendi oylarıyla ve öz güre diledikleri sendikayı seçebilmek için yürütülen "Referandum" mücadelesi, gittikçe güç kazanıyor.

Patronların ve sarı sendikaların bütün çabalarına ve balta-lamalarına rağmen, "referandum" hakkını elde edebilmek için işçiler kararlı bir mücadele yürütüyorlar. Başta İstanbul, İzmir, İzmir, Adana olmak üzere, büyük sanayi merkezlerinde toplantılar ve mitingler yapılıyor.

İşçi sınıfının düşmanları, en - gelişmeleri beklerken anladıkları bu direniş hareketlerini, hiç olmazsa gerçek yolumdan sapıtırmak için yeni oyunlar tezgahlamak istiyorlar.

Türkiye'de ilk defa Adana İşmah kemesi tarafından işçilerin seçtiği hakları seçme hakkı tanındı. Fakat "gizli oylar" seçimi yapmak yerine "açık oylar" getirilerek, işçiler, patronların baskısı altında oy veremeye zorlandılar.

İşçiler, "Referandum" mücadelesini kazanacaklar! Bütün engel-lemeler ve baltalamalar, geç de olsa, yenilgiye uğrattılacaktır!

Türkiye'de grevler artıyor

İşçi sınıfımız, kapitalizme karşı en ön saflarda dövüşüyor. Emekçi halkımızın emeğini sömürerek kârına kâr katan, yoksulluğu, işsizliği, pahalılığı yaratan kapitalizme karşı mücadelemizin önüllüğünü işçi sınıfımız yapıyor. Memleketimizin bağlacı sanayi bölgeleri işçi sınıfının güçlü hareketleriyle sarılıyor.

İzmitteki dört büyük sanayi kuruluşunda çalışmakta olan 2000 işçinin grevi devam etmektedir. Grevi yöneten sendikaların yöneticileri, patronların, işçilere karşı tutum ve davranışlarının işçileri greve götürdüğünü ve anlaşılmaz zemin bırakmadığını söylemektedirler.

İzmit'teki "Goodyear" lastik fabrikasının işçileri, istekleri patron tarafından kabul edilmediği için greve gidiyor. DİSK'e bağlı Lastik-İş Sendikası'nın üyesi olan işçiler, toplam olarak iki yıl için 1200 lîra zam talebinde bulundular.

Lastik-İş Sendikası, Uniroyal fabrikasında da greve gidebileceklerini bildirdi. Sendika, her iki işyerinde de patronlara karşı mücadelede kararlıdır.

is SORUNLARI

İşsiz Kaldığımızda Nerelere ve Nasıl Başvurmamız Gerekir?

Gazetemizin bu köşesi, günlük iş sorunlarımızla ilgili konulara ayıracaktır. İşçi arkadaşlar, bilgi edinmek istedikleri meseleleri gazetemize yazarak sorabilirler.

Bütün kapitalist ülkeleri saran ekonomik kriz sebebiyle işsizlik her gün daha da çoğalmaktadır. İşsiz kalan veya kalacak olan emekçi arkadaşlarımızın yardım olacağını düşünerek, işsizlik durumunda ne yapılması gerektiğini hatırlatmakta fayda görüyoruz.

Önce şu üç işsizlik şeklini belirtmek istiyoruz:

1. Kanunsuz işten çıkarma,
2. Kanun süresi içinde haber verilmeksizin işten çıkarma,
3. Firmamız iflası dolayısıyla işsiz kalma.

Şimdi, bu üç şekilde göre, işsiz kalma hallerinde yapılması gerekenleri belirtelim:

1. Normal süre içinde haber vermeden işe son verilmesi veya hamile bir kadını işten çıkarma, kanunsuz olarak işten çıkarmanın örnekleridir. Bu hallerde, yani patronunuzun, işinize kanunsuz olarak son verdiğini kanıtladığınızda, iş mahkemesine başvurabilirsiniz. Bizim tavsiyemiz, bu gibi durumlarda önce TÜRK-DA-NİŞ sekreterliklerine veya İş Bulma Kurumuna (Arbeitsamt) giderek bilgi almanızdır. Durumunuzu anlatarak, iş

mahkemesine başvurup vurmaya çalışınız ve nasıl hareket etmeniz gerektiğini öğrenin. İş mahkemesinde davayı kazanmanız bile, ilk duruşmanın ücretini ödemek zorundasınız. En iyisi, TÜRK-DANİŞ sekreterliğinin yardım ile mahkemeye gitmektir. TÜRK-DANİŞ, bu hizmetleri ücretsiz yapar.

2. Kanunî süre içinde çıkışınız verildi ve işsiz kaldığınız bir gün bile kaybetmeden Arbeitsamt'a başvurun. Çünkü, ancak başvurma tarihinden itibaren para alabilirsiniz.

3. Firma, iflastan dolayı işi size son verdi ve bunu ispat ettiyse, bu durumda "aniden" çalışıldım, işmahkemesine giderek "derim" diye düşülmeyin. Ancak, patronunuzdan alacağınız varsa, bunu ispat etmek şartı ile (mesela, çalıştığınız müddette firma tarafından size verilen hesap gibi belgelerle) İş Bulma Kurumuna (Arbeitsamt) başvurun. İş Bulma Kurumu, üç aya kadar olan borcu karşılar. Fakat, alacağınız daha fazlaysa, mahkemeye başvurmanız gerekmektedir.

İşsizlik halinde, işsizlik parası alabilmek için en kısa zamanda İş Bulma Kurumuna başvurun, çünkü her gecikme, maddi kaybınıza sebep olur.

İşsizlik halinde:

1. Hastalık sigortanız, işsiz kaldığınız sürece devam eder.
2. İşsizlik paranzından vergi kesilmez.
3. Çocuk paranzı ödenir.
4. Firmaya ait yurtlarında birin de kalıyorsanız, o zaman hemen boşaltmayın. Yazılı olarak yurttan çıkmanız istenmediği sürece, kaldığınız yeri boşaltmayın.
5. İşsizlik parası, kazanca göre değişir. En yükseği 1500 marktır.

1975'den itibaren, alacağınız tazminatlar vergiden muaf tutulacaktır.

İşçinin Sözlüğü

İŞÇİ HAREKETLERİNDE SENDİKALARIN ÖNEMİ

Sendikalar, işçi sınıfının mesleki örgütleridir. İşçilerin ekonomik haklarını korumak amacıyla kurulan sendikalar, patronlara karşı mücadelede güçlü, etkili ve vaz geçilmez bir silahtır.

İlk sendikalar bundan üç yüz yıl kadar önce ortaya çıktı.

Kapitalist sömürünün merhalemetisize eddiği işçi kitleleri, ücretlerinin düşüklüğü, çalışma şartlarının kötülüğü, kitle halinde işten çıkarmalar karşısında mücadelelere giriştiler. Onları işsizlik veya küçük grup halinde sürdürülen mücadelelerin yetersizliği, istemlen sonuçların alınmaması, işçilerin patronların karşısında yeknik düşmelerine yol açtı. Tevrici, ferdi mücadelelerin yerini, örgütlü mücadelelerin almaya başladı. İşçileri eğitti. İşçiler, birleşip örgütlü hareket ederlerse başarıya ulaşabileceklerini anladılar.

Patronlar da, işçilerin birleşmesinin kendileri için ne büyük bir tehlike olduğunu, bu örgütlenme çabalarının her ne pahasına olursa olsun engellenmesi gerektiğini anladılar. İşçilerin örgütlenmesine şiddetle karşı çıktılar. Devlet, hükümet ellerinde olduğu için, kanunlar çıkararak sendikaların kurulmasını yasakladılar. Fakat çabaları sonuçsuz kalmaya mahkumdu. İşçiler bir kere birleşmeye görsünler, onların önünde hiçbir güç durmadı. İşçiler ya sekilare karşı direttiler. Sendikalar bir süre kanun dışı çalıştılar. Sendikalaşma mücadelesinde çok kurbanlar verdiler. Sonunda işçiler kazandı. Patronlar, sendikaların kurulmasını kabullenmek zorunda kaldılar.

Edilen haklar, işçi sınıfına hiçbir zaman bağışlanmamıştır. İşçi sınıfı, uzun ve çetin mücadelelerle, hatta kurbanlar vererek kazanmıştır haklarını. Sendikalaşma hakkı da, bütünsel mücadelelerin bir sonucudur. İşçi sınıfının tarihi,

sendikal hakların işçi hareketi için ne kadar önemli olduğunu ispatladır. Türkiye'de 15-16 Haziran ayları, işçilerin sendikal haklarını korumakta ne kadar kararlı olduklarını göstermiştir. Bunları gözönüne alınca sendikal faaliyetleri, sendikaların kıymetli hizmet ettikleri de ha aşık anlaşılar.

Gerçi Sendikalar kanunî kuruluşlarına haline geldi, ama patronların saldırısı hiçbir zaman durmadı. Durmadı da. Patronların sendikalar karşı mücadelede kullandıkları çeşitli metodlar vardır: işçileri bökerek işin dışında sendikalar kurdukmak yahut bazı sendikaları yöneticilerini satın alarak, sendikayı içinden zayıflatmak gibi. Bu gibi sendikalar sarı sendikalar denir. Böyle sendikalar işçinin emeğini patrona peşkes çekerler, grev kırmaları yaparlar, sözleşmelerde işçiyi satarlar, işçileri işsizletirir dışında tutmak için yarıntırlar. Patronlar bu gibi sendikalarla ve yöneticilerden pek memnundurlar.

İşçiler, bir yandan patronlara karşı mücadelede birliktelini korumaya çalışırken, diğer yandan da sendikaya sızma işçi düşmanlarını temizlemek zorundadırlar. Sendikayı gülen - birmek için, ona sahip çıkmak, becerikli ve dürüst arkadaşları yönetime getirmek gerekir. Demek ki, sendika içinde de mücadele etmek kaçınılmaz görev olmaktadır.

Sendi sınıfı örgütümüzü patronların elinde oyuncak olmaması için, sendika içine çöklenmiş, işçinin şartından ağalık sürdüren kişilerin sendikalardan mutlakla temizlenmeleri gerekir.

Sendikalar, sadece ekonomik haklar için mücadele eden örgütler olmaktan öteye, işçilerin kapitalizmden tamamen kurtuluşunda bir okul olurlar.

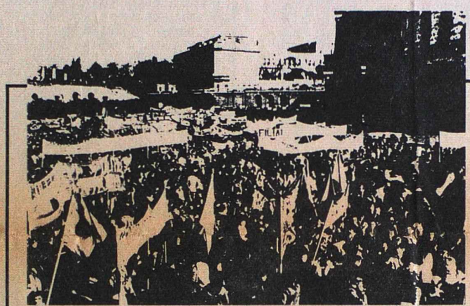
Japonya 59 Sendikadan oluşan "mücadele komitesi"nin grev çağırmasına uyarak 3,5 milyon Japon işçi ve memuru, hayat standartlarının garantisini ve daha iyi iş şartlarını istedikler. Ayrıca, yarım milyondan fazla Demiryolu ve Posta işçisi ve memuru karışık sekiz saatlik bir inter grev yaptı. Grevlerin Aralık ayında da devam edeceği bildiriliyor.

Belçika Belçikada işsiz yapanların sayısı 180 bine çıktı. Bu rakam, geçen yıla nispetle %27'lik bir artıma gösteriyor.

A.B.D. Amerika Birleşik Devletlerinin üçüncü büyük otomobil firması olan Chrysler 44 000 işçisini mecburi izin verdi. Otomobil endüstrisinde işsizlerin sayısı 150 000 kadardır. Her dört oto işçisinden biri işsiz durumdadır. Diğer taraftan 120 000 madden işçisinin sürdürdüğü dört haftalık grev sona erdi. İşçilerin tasvibinden geçen yeni toplu sözleşme yürürlüğe girdi.



Fransa Fransanın en güçlü sendikaları, 2. lan CGT, CFDT, FO'nun daha yüksek ücret ve grev haklarının garantisini için yaptıkları "Ulusal Eylem Günü" çağrısına Paris'te 400 000, Marilyada 60 000, Lyon ve Grenoble'da 40 000 emekçi katıldı. Eylemlerin amaçlarının den biri de, bir kaç haftadır grevde bulunan Posta işçileriyle dayanışma yapmak ve 6 hafta süren Posta işçileri ve memurların grevi için tenen hakların elde edilmesini sonuçlandırmak. Fransız Komünist Partisi (FKP), işçi hakları için mücadelesini devam edeceğini açıkladı.



İtalya "İşten çıkarmaları" ve "kısa çalışmaları" protesto amaçlı ile, İtalya'nın en büyük üç Sendikası (CGIL, CISL, UIL) 24 saatlik bir "GENEL GREV" çağrısında bulundu. Çağrının 12 milyon işçi kapsadığı. Aralık ayının ilk günlerinde yapılan bu gösteriler, Sendikaların ve İtalyan işçi sınıfının büyük bir gövde gösterisi olmuştur.

150 bin işsiz

Danimarka Kasım başlarında Danimarka'da işsiz sayısı 34 biniye çıktı. Sendikaların, sosyalistlerin ve demokratik güçlerin birlikte hazırladıkları "İşsizler Eylem Günü" çağrısına, onbinlerce işçi katıldı. İşçiler, ekonomik krizin yükünü emekçi halka yüklemek isteyenleri, patronları ve hükümeti kinadılar. Sendikaların, sosyalist ve demokratik kuruluşların temsilcileri "işçilerin, birlikte mücadele ettikleri zaman nasıl yenilmez bir güç olduklarını", "krizin sebeplerinden birinin de, Danimarka'nın Ortak Pazar'a girmesinden ileri geldiğini" açıkladılar.

kriz

nan son kararlar bunun ilk örnekleridir.

Resmî sayılara göre, işsizlik oranı %3'ü aştı. Yabancı işçilerin durumu daha da kötü. 115 000 yabancı halen işsiz durumda. Oran olarak yüzde 4,6. Buna bir de Arbeitsamt'a müracaat etmemiş işsiz yabancılar eklenince, sayı daha da büyür. Şar Baden - Württemberg eyaletinde 5 bin işsiz Türkiye'li var. Yabancılar arasında işsizlik oranına göre bir sıralama yapılabilecek olursa, Türkiye'li işçiler ikinci sırada geliyor. Burada, işsiz kaldığı için Türkiye'ye dönenlerin sayısı da hayli kabarık. Nitekim, 1973'ten ikinci yarısında yabancıların toplam 75 binini memleketlerine döndükleri, 1974'ün ilk yarısında bu sayının 30 bin civarında olduğu açıklandı.

ört ki ölem

(Diyarbakır 1. Sahife)

- O iş için tahliye edilmiş bir mahkum bulunup bulunmadığı.

Ayrıca, bunlara ilaveten, iş piyasası yönünden sakınca olup olmadığı da raporda belirtilmektedir.

Bütün ileri sürülen bu şartlardan ortaya çıkan durumun gerçek anlamı şudur:

Bu maddelerin herhangi birinin eksik olması çalışma izinlerinin uzatılmasına, yetecektir.

Ölme eşiğimi ölmeye...

Ford'ta seçim

(Diyarbakır 1. Sahife)

lerine karşı çıkmak, sendikaya karşı çıkmak olmamalıdır. Bu adamlara karşı mücadele ederken sendikayı zayıf düşürmeye çalışmak, bu konuda çok iliz davranmak gerekir. Oysa bazı işçiler sendikaya çatmayla itibar haline getirmişler ve bunu oy avcılığı için yapıyorlar. Sendika düşmanlığı yapmak, Ford'un ekmeğine yağ sürmektir. Patronun değirmenine su taşımaktır. İşçilerin patronlara karşı mücadelesinde sendikalar önemli bir silahtır. İşçiler, bu silah olmadan, yani sendikasız mücadele yürütemezler. Yoksa patronların karşısında her zaman yenik düşmeye mahkumdurlar. Sendika'nın aldığı hakları, patron işçilerin kendiliğinden vermez. Sendikalar işçinin örgütüdür ve işçiler ne kadar sahip çıkarsa o kadar güçlü olur. Sendikaya biz sahip çıkmazsak, işçinin düşmanları ele geçirir. İşçinin elinde patrona karşı bir silah olmanın çıkar, patronun elinde işçiyi karşı bir silah olur.

